



Pranešėjų apsaugos politika

Versijos

Versijų skaičius	Versija	Paskelbimo data
1	Išleidimo data	2024-07-31

Atsakingas asmuo	Peržiūrėjo	Patvirtino
Dr. Mate Smelka Grupės atitikties pareigūnas	Christoph Palausch Geschäftsführer (Vykdomasis direktorius)	Prof. dr. Robert Gröning Geschäftsführer (Finansų direktorius)

Susijusios gairės	
Pavadinimas	ID numeris
CPO procedūrų direktyva	
Etikos (elgesio) kodeksas	

Turinys

I.	Sąvokos.....	2
II.	Taikymo sritis.....	3
1.	Pagrindinė taikymo sritis	3
2.	Darbuotojai, kuriems taikoma ši Politika (tikslinė grupė)	4
3.	Taikymo laikotarpis	4
4.	Taikymo teritorija	4
5.	Teisės viršenybė	4
III.	Pranešėjų apsaugos sistema.....	4
1.	Pranešėjas.....	4
2.	Pranešimai	5
3.	Pranešimų dokumentavimas	7
4.	Pranešėjų apsauga.....	7
IV.	Duomenų apsauga.....	9
1.	Duomenų tvarkymas	9
2.	IT ir duomenų saugumas	10
3.	Duomenų ištrynimasis	10
V.	Baigiamosios nuostatos.....	11
1.	Pranešėjų apsaugos sistemos peržiūra.....	11
2.	Su konkrečia šalimi susijusi informacija	11
VI.	Priedų sąrašas.....	11

I. Sąvokos

- **Politika** reiškia šią Pranešėjų apsaugos politiką.
- **OBO įmonių grupė:** OBO grupei priklausančių įmonių sąrašą galima rasti [čia](#). Ši politika netaikoma Švedijos bendrovei „OBO BETTERMANN AB“.
- **Pažeidimai** reiškia veiksmus arba neveikimą, kuriais pažeidžiamos OBO įmonių grupės Etikos (elgesio) kodekse nustatytos vertybės ar elgesio normos, taip pat veiksmus ir neveikimą, kurie laikomi pažeidimais pagal galiojančią atitinkamos šalies teisę.
- **Informacija apie pažeidimus** reiškia pagrįstus įtarimus arba žinomus faktinius arba galimus pažeidimus, kurie jau yra padaryti arba labai tikėtina, jog bus padaryti OBO įmonių grupėje arba OBO įmonių grupės vykdomos veiklos metu, taip pat ir bandymai nuslėpti tokius pažeidimus.
- **Duomenų ir informacijos tvarkymas** reiškia veiksmus ir priemones, kuriais siekiama rinkti, saugoti, keisti, papildyti, naudoti, platinti, anonimizuoti, blokuoti ir ištrinti duomenis.
- **Pranešimai** reiškia informacijos apie pažeidimus teikimą žodžiu arba raštu vidaus arba išorinėms pranešimų priėmimo tarnyboms (atitinkamos šalies kompetentingoms institucijoms).
- **Pranešimą teikiantis asmuo arba pranešėjas** reiškia fizinį asmenį, kuris pateikia arba viešai atskleidžia informaciją apie pažeidimus šios Politikos 1 priede nurodytoms kompetentingoms tarnyboms (toliau – kompetentingos institucijos) arba išorinėms pranešimų priėmimo tarnyboms.
- **Įtarimas dėl pažeidimo** reiškia pranešimą teikiančio asmens įtarimą dėl pažeidimo įmonėje, kurioje jis šiuo metu dirba arba anksčiau dirbo, arba kurioje nors kitoje įmonėje, su kuria jį sieja sutartiniai santykiai, kai toks įtarimas grindžiamas informacija, kurią darbuotojas sužinojo darbo santykių savo įmonėje arba sutartinių santykių kitoje įmonėje arba organizacijoje metu.
- **Pranešimų teikimas vidaus tarnyboms** reiškia informacijos apie pažeidimus teikimą žodžiu arba raštu kompetentingiems asmenims OBO įmonių grupėje.
- **Pranešimų teikimas išorės tarnyboms** reiškia informacijos apie pažeidimus teikimą žodžiu arba raštu atitinkamų šalių kompetentingoms institucijoms.
- **Informacijos viešas atskleidimas** reiškia informacijos apie pažeidimus paviešinimą.

- **Atsakomieji veiksmai** reiškia bet kokius tiesioginius arba netiesioginius su darbo santykiais susijusius veiksmus arba neveikimą, kuriuos paskatino pranešimų teikimas vidaus tarnyboms ar išorės tarnyboms arba informacijos pavišinimas, ir dėl to pranešimą pateikęs asmuo patiria arba gali patirti nepagrįstą žalą (pvz., nušalinimą nuo pareigų, atleidimą iš darbo ir pan.).
- **Tolesni veiksmai** reiškia veiksmus, kurių imasi vidaus arba išorės pranešimų priėmimo tarnyba, kad įvertintų pranešimo pagrįstumą ir tikslumą, imtųsi tolesnių veiksmų dėl pažeidimo, apie kurį buvo pranešta, atstatytų teisinį statusą arba užbaigtų bylą.
- **Darbuotojas (-ai)** reiškia visus bet kurios OBO įmonių grupės darbuotojus, pareigūnus, direktorius, vadovus, akcininkus, administracijos darbuotojus, laikinuosius darbuotojus, savanorius, apmokamus arba neapmokamus stažuotojus.

Nuostata dėl lyties

Siekiant paprastumo ir aiškumo, tekste yra vartojama vyriškosios giminės forma. Pažymėtina, kad išskirtinai vyriškosios giminės formos naudojimas turi būti suprantamas kaip lyties požiriu neutralus kalbos elementas. Tai jokia būdu nereiškia diskriminacijos dėl lyties ar lygybės principo pažeidimo.

II. Taikymo sritis

1. Pagrindinė taikymo sritis

OBO įmonių grupė siekia vykdyti savo veiklą laikydamasi aukščiausių etikos standartų bei visų teisės aktų reikalavimų. Todėl bet koks OBO įmonių grupės Etikos (elgesio) kodekso pažeidimas bus itin rimtai vertinamas.

OBO įmonių grupės naudojama pranešimo apie pažeidimus sistema yra skirta padėti OBO įmonių grupės darbuotojams, vadovams, verslo partneriams, klientams, tiekėjams ir kitiems asmenims, taip pat visiems galimai suinteresuotiems asmenims (t. y. visiems fiziniams asmenims) atpažinti, konstatuoti bei pašalinti OBO įmonių grupėje padarytą galimą pažeidimą ir suteikti saugų kanalą pranešimui apie jį pateikti nebijant sulaukti atsakomųjų veiksmų ir tokiu būdu gerinti OBO įmonių grupėje atitikties ir pranešėjų apsaugos kultūrą.

Apie neteisėtą, neetišką ar antiįstatyminį elgesį arba elgesį, kuriuo pažeidžiamos OBO įmonių grupės Etikos (elgesio) kodekso normos ir kurio darbuotojas ar atitinkamas asmuo neturi galimybės pats sustabdyti, reikėtų pranešti OBO įmonių grupės paskirtam kontaktiniam asmeniui. Tačiau pranešėjų apsaugos sistema iš esmės nėra skirta skųsti ar smerkti kitų darbuotojų veiksmus.

Į šios Politikos taikymo sritį nepatenka faktai, informacija ir (arba) dokumentai, nesvarbu, kokia forma ar kokioje laikmenoje jie būtų pateikti, kuriuos atskleisti yra draudžiama, nes jiems taikoma nacionalinio saugumo apsauga, įslaptintos informacijos apsauga, advokato ir gydytojo profesinės paslapties apsauga, teismo posėdžių slaptumo apsauga ir baudžiamojo proceso taisyklės.

2. Darbuotojai, kuriems taikoma ši Politika (tikslinė grupė)

Ši Politika taikoma visoms OBO įmonių grupei priklausančioms įmonėms ir visiems II dalies 1 straipsnyje ir III dalies 4 straipsnyje nurodytiems asmenims. Ši Politika netaikoma Švedijos bendrovei OBO BETTERMANN AB.

3. Taikymo laikotarpis

Ši Politika taikoma neribotą laikotarpį nuo jos paskelbimo dienos iki tol, kol ji bus atšaukta.

4. Taikymo teritorija

Ši Politika taikoma visose valstybėse, kuriose veiklą vykdo OBO įmonių grupei priklausančios įmonės. Ši Politika netaikoma Švedijos bendrovei OBO BETTERMANN AB.

5. Teisės viršenybė

Tuo atveju, kai šioje Politikoje atskirai aptartiems klausimams (pvz., nusikalstamos veikos, nusižengimų atvejais ir pan.) nacionaliniais teisės aktais nustatytos taisyklės, įstatymų nuostatos, kolizinės normos ir pan., yra griežtesnės nei numatyta šioje Politikoje, jos turi viršenybę šios Politikos nuostatų atžvilgiu.

III. Pranešėjų apsaugos sistema

1. Pranešėjas

- (1) OBO įmonių grupė ragina visus fizinius asmenis, sužinojusius apie OBO įmonių grupės Etikos (elgesio) kodekso pažeidimą, pateikti pranešimą per OBO įmonių grupės naudojamą pranešėjų apsaugos sistemą, jeigu vietiniai teisės aktai numato tokių pranešimų teikimą.
- (2) Ši Politika neįpareigoja jokio asmens teikti pranešimus. Tačiau, jei pareiga ar prievolė teikti pranešimus yra nustatyta įstatymu, sutartimi ar kitaip, tai šio punkto pirmas sakinyss netaikomas.

- (3) Pranešėjų apsaugos sistema leidžia gauti ir tvarkyti pranešimus, taip pat apsaugoti 1 punkte ir III dalies 4 straipsnyje „Pranešėjų apsauga“ nurodytus asmenis nuo su tuo susijusių atsakomųjų veiksmų. Pranešėjų apsaugos sistema nėra skirta bendro pobūdžio skundams, visų pirma, bendro pobūdžio paklausimams pateikti. Pastaruoju atveju reikėtų kreiptis į mūsų klientų aptarnavimo padalinį.

Kontaktiniai duomenys

Vokietijoje skundai pagal Vokietijos įstatymą dėl įmonių įsipareigojimų užtikrinant žmogaus teisių pažeidimų prevenciją tiekimo grandinėse (vok. *LKSG*) turėtų būti teikiami 1 priede nurodytais kontaktais.

- (4) Pranešimai turėtų būti teikiami tik tuo atveju, jeigu pranešėjas veikia sąžiningai ir yra įsitikinęs, kad jo pranešama informacija yra teisinga arba jis turi pagrįstų priežasčių manyti, kad pranešama informacija yra teisinga. Pranešėjas veikia nesąžiningai, jeigu jis žino, kad jo pranešama informacija yra neteisinga. Kilus abejonų, informacija turi būti pateikiama ne kaip faktai, o tik kaip kitų asmenų prielaidos, vertinimai arba pareiškimai. Sąžiningų pranešimų atveju, darbo teisėje nustatytos sankcijos nebus taikomos.
- (5) Pažymėtina, jog pranešėjai, kurie, nors ir prieš savo valią, pateikia melagingą informaciją apie kitus asmenis, gali būti patraukti baudžiamojon atsakomybėn arba jiems gali būti paskirta bauda pagal nacionalinę teisę.

2. Pranešimai

- (1) Pranešėjai gali teikti pranešimus vienai iš kompetentingų institucijų, kurios kontaktai yra nurodyti 1 priede. Informacijos apie pažeidimus nėra reikalaujama pateikti kuria nors konkrečia forma ar kalba. Informaciją apie pažeidimus pranešėjas gali pateikti savo šalies gimtąja kalba; kompetentinga institucija privalo užtikrinti pranešimo vertimą ir bendravimą pranešėjo gimtąja kalba. Pranešimai visų pirma gali būti pateikiami asmeniškai, telefonu, raštu arba užpildant nustatytą formą (ir siunčiant ją, pvz., paštu arba el. paštu). Procedūros supaprastinimo tikslais rekomenduojame pranešimus teikti elektroniniu paštu. Siekiant užtikrinti paštu siunčiamų pranešimų konfidencialumą jų tvarkymo metu, prašome pridėti prie adreso priedą „KONFIDENCIALU - OBO įmonių grupės pranešimai“. Nacionaliniuose teisės aktuose gali būti nustatyti specialūs pranešimų teikimo reikalavimai, kurie gali būti griežtesni už šioje Politikoje nustatytus reikalavimus.
- (2) Kompetentingos institucijos visiems fiziniams asmenims suteikia galimybę su jomis pasikonsultuoti prieš priimant sprendimą dėl pranešimo pateikimo. Naudojimasis konsultavimosi galimybe nereiškia pareigos teikti pranešimą, o kompetentingos institucijos privalo užtikrinti per konsultacijas pateiktos informacijos konfidencialumą tokia pačia apimtimi kaip ir pranešimų konfidencialumą.

- (3) Papildomai prie 1 priede išvardintų atsakingų kompetentingų institucijų, pranešėjas turi galimybę pagal atitinkamos šalies įstatymų nuostatas kreiptis ir į 3 priede nurodytas išorines pranešimų priėmimo tarnybas. Tačiau OBO įmonių grupė rekomenduoja pirmiausia pasinaudoti galimybe kreiptis į vidaus pranešimų priėmimo tarnybą (kompetentingą instituciją). Pranešėjas informuojamas, jog pagal kai kurių šalių teisės aktus pranešėjo apsauga gali priklausyti nuo to, į kurią kompetentingą instituciją jis kreipėsi pirmiausia.
- (4) Pranešimas taip pat gali būti teikiamas ir anonimiškai. Tačiau paprastai pranešėjas yra raginamas atskleisti savo tapatybę, o ne teikti pranešimą anoniminiu būdu. Anonimiškai pateikto pranešimo atveju būna daug sunkiau imtis tolesnių su gautu pranešimu susijusių veiksmų ir atlikti išsamų bei visapusišką tyrimą, kai dėl papildomos informacijos pateikimo yra neįmanoma arba sunku susisiekti su pranešimą pateikusiu asmeniu. Jeigu pranešėjas nurodo savo tapatybę, jį gali būti daug lengviau apsaugoti nuo atsakomųjų veiksmų.
- (5) Kompetentingas asmuo ne vėliau kaip per 2 darbo dienas informuoja pranešėją apie pranešimo gavimą. Po tokio patvirtinimo išsiuntimo kompetentingas asmuo įvertina, ar pažeidimas, apie kurį pranešta, patenka į šios Politikos pagrindinę taikymo sritį ir per 7 dienas nuo pranešimo gavimo (arba per 3 dienas nuo atitinkamo sprendimo priėmimo) informuoja pranešėją apie tai, kokiai kategorijai pranešimas yra priskirtas ir ar jį tirs kompetentingas asmuo, ar jis bus perduotas pagal kompetenciją kitam kompetentingam departamentui ar įstaigai.
- (6) Jeigu pagal nacionalinės teisės aktus reikalaujama, kad tolesnių veiksmų imtųsi kažkuris įmonės padalinys arba įmonės organizacinėje struktūroje nurodytas asmuo, 1 priede nurodytas kompetentingas asmuo perduoda pranešimą tokiam atitinkamos įmonės vidaus padaliniui arba asmeniui, kad šie imtųsi tolesnių veiksmų. Tokiu atveju toks atitinkamos įmonės padalinys arba asmuo bus laikomas kompetentinga institucija, kaip ji apibrėžta šioje Politikoje, turinčia teisę imtis su pranešimu susijusių tolesnių veiksmų.
- (7) Kompetentinga institucija (jeigu įmanoma ir to nedraudžia įstatymai) palaiko ryšius su pranešėju, patikrina gauto pranešimo pagrįstumą, prireikus, prašo pranešėjo pateikti papildomą informaciją ir imasi atitinkamų tolesnių veiksmų.
- (8) Kompetentinga institucija per 30 dienų nuo pranešimo gavimo patvirtinimo išsiuntimo dienos raštu pateikia pranešėjui atsakymą dėl gauto pranešimo. Kompetentinga institucija, informavusi pranešėją, turi teisę pratęsti atsakymo pateikimo terminą dar 30 dienų, jeigu to reikalauja tyrimo aplinkybės. Nepaisant to, kas išdėstyta aukščiau, pasibaigus tyrimui, atsakymą pranešėjui kompetentinga institucija turi pateikti per 2 darbo dienas nuo tyrimo užbaigimo dienos.
- (9) Atsakyme turi būti nurodyti visi tolesni veiksmai, kurių planuojami imtis, taip pat visi veiksmai, kurių jau buvo imtasi, ir tokių veiksmų priežastys. Pranešėjui pateiktas atsakymas negali trukdyti įmonės viduje vykdomai apklausai ar tyrimams ir negali pažeisti asmenų, kurie yra pranešimo objektas arba kurie yra nurodyti pranešime, teisių.

(10) OBO įmonių grupė suteikia kompetentingai institucijai tokius įgaliojimus, kurie yra būtini jai priskirtų užduočių vykdymui, visų pirma pranešimų nagrinėjimui, informacijos gavimui ir tolesnių veiksmų atlikimui. Kompetentinga institucija turi būti aprūpinta visais ištekliais, kurių gali prireikti jai priskirtų užduočių vykdymui. Kompetentinga institucija, vykdydama savo užduotis, yra nepriklausoma, ir ji taip pat gali vykdyti kitą veiklą OBO įmonių grupėje, jeigu tokia veikla neprieštarauja šioje Politikoje nustatyta tvarka vykdomoms užduotims ir nekelia pavojaus tokių užduočių įvykdymui.

(11) Teikdami pranešimą, pranešėjai visais atvejais turi teisę neduoti parodymų prieš save.

(12) Tyrimo metu turi būti užtikrintas visapusiškas konfidencialumas, atitinkantis tyrimo tikslus ir OBO įmonių grupės poreikius.

3. Pranešimų dokumentavimas

(1) Kompetentinga institucija dokumentuoja visus gautus pranešimus nustatytu būdu, laikydamasi konfidencialumo reikalavimų ir atitinkamų nacionalinės teisės aktų nuostatų.

(2) Jeigu pranešimai teikiami telefonu, perduodami kitu informacijos perdavimo būdu arba pateikiami posėdžio metu, išsami ir tiksli pokalbio stenograma (pažodinis įrašas) gali būti daroma tik gavus pranešėjo sutikimą. Jeigu tokio sutikimo nėra, kompetentinga institucija pranešimą dokumentuoja parengdama turinio santrauką (turinio protokolą). Dokumento, kuriame pateiktas pranešimas, kopija paliekama pranešėjui. Kompetentinga institucija nedaro pranešimų garso įrašų.

(3) Pranešėjui suteikiama galimybė peržiūrėti ir, prireikus, pataisyti stenogramą arba protokolą ir patvirtinti juos rašytiniu arba elektroniniu parašu.

(4) Kiekvienu atveju kompetentinga institucija užfiksuoja, ar pranešėjas nusprendė likti anonimiškas ir ar davė aiškų sutikimą tvarkyti jo asmens duomenis, kai pagal 2 priede nurodytus duomenų apsaugos teisės aktus yra reikalaujama gauti tokį pranešėjo sutikimą.

(5) Kompetentinga institucija taip pat turi laikytis visų papildomų pranešimų dokumentavimo reikalavimų, kurie nustatyti galiojančiuose atitinkamos šalies teisės aktuose.

4. Pranešėjų apsauga

(1) OBO įmonių grupė privalo užtikrinti tapatybės konfidencialumą šiems asmenims:

- pranešėjui ir jį palaikantiems asmenims (pvz., liudininkams, artimiems giminaičiams arba kolegoms, kurie teikia informaciją pranešėjui arba kurie gali nukentėti dėl atsakomųjų veiksmų profesinėje srityje, tačiau kurie nėra pranešėjai ar tarpininkai, t. y. fiziniams asmenims, kurie teikia pagalbą pranešėjui pranešėjų apsaugos proceso metu ir kurių pagalba turėtų būti laikoma konfidencialia; pranešėjų apsaugos tikslais visi kartu toliau vadinami pranešėjais), jeigu pateikta informacija yra susijusi su pažeidimais, patenkančiais

- į šios Politikos taikymo sritį arba jeigu pranešėjas turėjo pagrįstų priežasčių manyti, kad pranešimo pateikimo metu teikiama informacija atitiko pažeidimo požymius;
- asmenims, kurių atžvilgiu teikiamas pranešimas;
 - kitiems pranešime nurodytiems asmenims; ir
 - pranešėjais esantiems juridiniams asmenims arba juridiniams asmenims, kuriuose dirba pranešėjai, arba su kuriais pranešėjai yra susaistyti darbiniais santykiais.
- (2) 1 straipsnyje nurodytų asmenų tapatybė arba bet kokia informacija, iš kurios galima, tiesiogiai ar netiesiogiai, nustatyti jų tapatybę, gali būti atskleista tik kompetentingos institucijos atsakingiems asmenims arba tiems asmenims, kurie imasi tolesnių veiksmų, ir pagalbą jiems teikiantiems asmenims ir tik tokia apimtimi, kiek yra būtina jiems priskirtoms užduotims vykdyti, išskyrus atvejus, kai tapatybės atskleidimas yra būtinas atitinkamoje šalyje galiojančių teisinių įsipareigojimų, įskaitant tuos, kurie kyla iš ES teisės, įvykdymui, arba kai yra gautas 1 straipsnyje nurodytų asmenų aiškus ir savanoriškas sutikimas.
- (3) Tais atvejais, kai 1 straipsnyje nurodytų asmenų tapatybę ir bet kokią informaciją, iš kurios galima, tiesiogiai ar netiesiogiai, nustatyti jų tapatybę, pagal konkrečius teisės aktus leidžiama atskleisti nacionalinėms institucijoms jų atliekamų tyrimų tikslais arba teismų procesų metu, apie tai atitinkami asmenys turi būti iš anksto informuoti, išskyrus atvejus, kai toks informacijos pateikimas galėtų pakenkti atitinkamiems tyrimams ar teismo procesams.
- (4) Tapatybės konfidencialumo reikalavimas taikomas neatsižvelgiant į tai, ar kompetentinga institucija yra ar nėra atsakinga už gauto pranešimo nagrinėjimą.
- (5) Pranešėjams apsauga pagal šią Politiką taikoma tik tuo atveju, jeigu, remdamiesi faktinėmis aplinkybėmis ir informacija, kurią jie turi pranešimo teikimo metu, jie gali pagrįstai manyti, jog jų teikiama informacija yra teisinga ir patenka į šios Politikos taikymo sritį. Kitais atvejais (ypač jeigu pranešėjas sąmoningai pateikia melagingą informaciją) apsauga pagal šią Politiką pranešėjui netaikoma, išskyrus atvejus, kai galiojančiuose nacionalinės teisės aktuose nustatyta kitaip.
- (6) Kompetentinga institucija nepriima pranešimų su akivaizdžiai melaginga informacija informuodama pranešėją, jog dėl tokios informacijos pateikimo pranešėjas gali būti patrauktas atsakomybėn už padarytą žalą arba, atsižvelgiant į galiojančias nacionalinės teisės nuostatas, jam gali būti taikoma teisinė ar administracinė atsakomybė.
- (7) Pranešėjo apsauga taikoma tuo atveju, jeigu:
- pranešėjas veikia sąžiningai; ir
 - informacija yra susijusi su pažeidimu, patenkančiu į šios Politikos taikymo sritį, arba pranešėjas turėjo pagrįstų priežasčių manyti, kad pranešimo pateikimo metu informacija atitiko pažeidimo požymius; ir
 - pagal atitinkamos šalies teisės aktų nuostatas nėra draudžiama pranešėjui taikyti apsaugą.

- (8) Pranešėjui negali būti taikoma teisinė atsakomybė už informacijos, kurią jis pateikė, gavimą ar prieigą prie jos, išskyrus atvejus, kai pagal galiojančius nacionalinės teisės aktus pats informacijos gavimo ar susipažinimo su ja faktas yra laikomas nusikalstama veika ar administraciniu nusižengimu.
- (9) Draudžiama imtis kokių nors atsakomųjų veiksmų prieš pranešėją, kuris turėjo pagrįstų priežasčių manyti, jog pranešimo teikimo metu informacija apie pažeidimus, apie kuriuos jis pranešė, buvo teisinga ir pateko į šios Politikos taikymo sritį, taip pat ir prieš kitus 1 straipsnyje nurodytus asmenis bei prieš darbdavį. Taip pat draudžiama imtis grasinančių veiksmų ir bandyti taikyti atsakomuosius veiksmus.
- (10) Jeigu kompetentinguose teismuose ar kompetentingose institucijose vykstančių procesų metu pranešėjas įrodo, jog vykdydamas savo profesinę veiklą jis patyrė kokią nors žalą dėl to, kad pateikė pranešimą šios Politikos pagrindu, bus laikoma, kad tokia žala yra atsakomasis veiksmas už tokio pranešimo pateikimą. Tokiu atveju asmuo (fizinis arba juridinis), kuris ėmėsi atsakomųjų veiksmų prieš pranešėją, privalės įrodyti, jog asmuo tokią žalą patyrė dėl pakankamai pateisinamų priežasčių arba kad patirta žala nėra susijusi su jo pateiktu pranešimu.
- (11) Jeigu pažeidžiamas draudimas imtis atsakomųjų veiksmų, nukentėjęs asmuo turi teisę reikalauti atlyginti dėl to patirtą žalą pagal galiojančių nacionalinių teisės aktų nuostatas.
- (12) Jeigu pranešėjas vis dėlto tapo atsakomųjų veiksmų auka, tai nereiškia, jog jis turi teisę reikalauti suteikti darbą, užtikrinti kvalifikacijos kėlimo, kitų sutartinių santykių galimybes arba reikalauti paaukštinti pareigose.
- (13) Atitinkamos valstybės pranešėjų apsaugos įstatymuose gali būti numatytos ir papildomos sankcijos už pranešėjų apsaugos nuostatų pažeidimus.

IV. Duomenų apsauga

1. Duomenų tvarkymas

- (1) OBO įmonių grupė vykdo savo įsipareigojimus pagal galiojančius duomenų apsaugos įstatymus, įskaitant Reglamentą (ES) 2016/679 (GDAR) ir jį įgyvendinančius nacionalinius įstatymus, todėl visą informaciją apie pažeidimus (nepriklausomai nuo to, ar jie pasitvirtina) tvarko laikydamasi ypatingo konfidencialumo ir galiojančių įstatymų numatytų duomenų apsaugos reikalavimų. Todėl bet koks asmens duomenų tvarkymas, įskaitant asmens duomenų rinkimą, keitimąsi jais, jų perdavimą ar saugojimą pranešimų gavimo ir tvarkymo bei jų tyrimo tikslais yra vykdomas laikantis 2 priede (Pareiškimas dėl duomenų apsaugos) nurodytų duomenų apsaugos teisės aktų, įskaitant ir jų pakeitimus.

- (2) Be duomenų tvarkymo registro, kuris turi būti tinkamai tvarkomas ir nuolat atnaujinamas, raštu taip pat turi būti registruojami prieigą prie informacijos ir susijusių duomenų turintys asmenys ir su duomenų tvarkymu susijusios jų teisės. OBO įmonių grupės darbuotojai, susiję su informacijos tvarkymu, privalo užtikrinti asmens duomenų, kurie jiems tapo žinomi pranešimų tvarkymo metu, konfidencialumą, laikydamiesi šios Politikos 2 priede „Pareiškimas dėl duomenų apsaugos“ numatytų reikalavimų.
- (3) Jeigu atitinkamoje valstybėje pagal vietos teisės aktų reikalavimus yra parengta privatumo politika, ji automatiškai tampa šios Politikos dalimi. Esant prieštaravimų tarp pagal vietos teisės aktų reikalavimus parengtos privatumo politikos ir Pareiškimo dėl duomenų apsaugos, kuris pridedamas prie šios Politikos kaip 2 priedas, nuostatų, vadovaujamosi pagal vietos teisės aktų reikalavimus parengta privatumo politika.

2. IT ir duomenų saugumas

- (1) Prieš pradėdant naudotis IT sprendimais, kurie yra skirti informacijai apie pažeidimus gauti ir tvarkyti, juos turi peržiūrėti ir patvirtinti ombudsmenas (DR. WEHBERG UND PARTNER mbB) ir, jeigu įmanoma, OBO įmonių grupės duomenų apsaugos pareigūnas.
- (2) OBO įmonių grupė vykdo duomenų tvarkymo saugumo įsipareigojimus taikydama IT saugumo sistemą, kaip numatyta BDAR 32 straipsnyje.

3. Duomenų ištrynimasis

- (1) Asmens duomenys saugomi tiek laiko, kiek tai yra būtina ir proporcinga pažeidimo, apie kurį pranešta, tyrimui atlikti. Atlikusi visus su pranešimu apie pažeidimą susijusius veiksmus, kompetentinga institucija ištrina asmens duomenis, išskyrus tuos, kurie turi būti saugomi ir tvarkomi tam, kad OBO įmonių grupė galėtų įgyvendinti ir apginti savo teises.
- (2) Asmens duomenų, kuriuos OBO įmonių grupė saugo ir tvarko siekdama įgyvendinti ir apginti savo teises, ištrynimo data priklauso nuo to, kada pasibaigs maksimalus administracinių nusižengimų ir nusikalstamų veikų senaties terminams arba terminas civiliniams ieškiniams pareikšti pagal galiojančią vietos teisę.
- (3) Duomenys, susiję su pranešimu, dėl kurio nebuvo pradėtos arba negalėjo būti pradėtos drausminės ar teisminės procedūros, sunaikinami iš karto po tyrimo užbaigimo.
- (4) Pirmiau išdėstytos nuostatos nepanaikina 3 priede nurodytuose atitinkamoje šalyje galiojančiuose teisės aktuose nustatytų duomenų saugojimo konkrečių laikotarpių galiojimo, kurie turi viršenybę kolizijos atveju.

V. Baigiamosios nuostatos

1. Pranešėjų apsaugos sistemos peržiūra

OBO įmonių grupė įsipareigoja kasmet peržiūrėti pranešėjų apsaugos sistemą ir atlikti reikiamus pakeitimus.

2. Su konkrečia šalimi susijusi informacija

Nuorodos į nacionalinės teisės aktus, nacionalinių išorinių pranešimų priėmimo institucijų sąrašas ir nacionalinių duomenų apsaugos institucijų kontaktiniai duomenys yra pateikti šios Politikos 3 priede.

VI. Priedų sąrašas

- Priedas Nr. 1 Kompetentingos institucijos
- Priedas Nr. 2 Pareiškimas dėl duomenų apsaugos
- Priedas Nr. 3 Su konkrečia šalimi susijusi informacija